

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๒/ว ๑๒๖๐



กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นิติกรสำนักงานสาธารณสุขและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๓/ว ๙๖๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๔.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวง ได้เห็นชอบการขออนุมัติปรับปรุงกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ เพื่อให้หน่วยบริการทุกระดับที่มีแผนการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามภาระงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมจากประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการ ฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กำหนด ...

๑. กำหนดให้โรงพยาบาลพิมายได้รับสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงินเต็ม ๑๐๐ % โดยไม่รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยระบุในตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

๒. กำหนดให้เพิ่มรายชื่อโรงพยาบาลยกระดับจากโรงพยาบาลชุมชนเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ฯ จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสันทราย โรงพยาบาลบางสะพาน โรงพยาบาลพนัสนิคม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ โรงพยาบาลศีขรภูมิ โรงพยาบาลท่าศาลา โรงพยาบาลสันป่าตอง โรงพยาบาลแม่สาย โรงพยาบาลหล่มสัก โรงพยาบาลบัวใหญ่ และโรงพยาบาลตระการพืชผล โดยระบุในตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

๓. กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่งนักสาธารณสุข และนักฟิสิกส์การแพทย์ ในบทยานาคำว่า นักวิทยาศาสตร์ ตามหมายเหตุในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ฯ

กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ดำเนินการออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอกาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : legal@health.moph.go.th



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖  
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความใน ๔.๖ และ ๔.๗ (๓.๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่างๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงานในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๔ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเป็นระยะๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๔.๑ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ดังนี้

๔.๑.๑ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ งบประมาณการเป็นค่าแรงรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในการกำหนดกรอบวงเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.๑.๒ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ งบประมาณการเป็นค่าแรงรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในการกำหนดกรอบวงเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔.๒ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จากวงเงินค่าแรงของหน่วยบริการ ไม่เกินร้อยละ ๓

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงินที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ประกอบด้วย ต้นทุนทางลัดต่อหน่วยการให้บริการผู้ป่วย สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมด และระดับวิกฤติทางการเงิน ของหน่วยบริการ จำแนกรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๑ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๓ กรอบวงเงินรายโรงพยาบาล คำนวณจากสัดส่วนประสิทธิภาพทางการเงิน คูณด้วยค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล แล้วคูณด้วยค่าแรงทั้งหมด (ตาม ๔.๑)

๔.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากร ระดับ ก และ ระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ประมาณร้อยละ ๕๐ ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ปกติ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๒ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลตามตารางที่ ๓

๔.๕ หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจาก ๔.๒ ถึง ๔.๔ ได้อีกไม่เกิน ร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ เพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๔.๕.๑ กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกิน ร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการตาม ๔.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕.๒ กรณีที่ขอเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๒ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ระดับเขต ตาม ๔.๗ (๑) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕.๓ กรณีหน่วยบริการสังกัดกรม มีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนด อีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานระดับกรม ตาม ๔.๗ (๒.๓) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๖ หน่วยบริการต้องจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนตามกรอบ สำหรับการวัดผล การปฏิบัติงานเชิงคุณภาพด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นคุณภาพงานในวิชาชีพที่ขาดแคลน และมีความจำเป็น โดยกำหนดเป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด ดังนี้

๔.๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๓ กำหนดร้อยละ ๑๐ - ๘๐

๔.๖.๒ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๒ กำหนดร้อยละ ๑๐ - ๖๐

๔.๖.๓ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ และ M๒ กำหนดร้อยละ ๑๐ - ๕๐

๔.๖.๔ โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด M๑ กำหนดร้อยละ ๑๐ - ๔๐

๔.๖.๕ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด A และ S กำหนดร้อยละ ๑๐ - ๓๐

ข้อ ๕ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการ เวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแสดงในตารางที่ ๔

ข้อ ๖ การกำหนด ...

ข้อ ๖ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพเพื่อนำมาคำนวณวงเงินค่าตอบแทน ให้นำสัดส่วนที่กำหนด คูณด้วยจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีอยู่จริงในกลุ่มงาน โดยจัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันไว้ในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วจึงนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าว ไปคำนวณวงเงินจากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมดของหน่วยบริการ สัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ดังแสดงในตารางที่ ๕

หากหน่วยบริการประสงค์จะปรับสัดส่วนวิชาชีพ ให้สอดคล้อง เหมาะสม กับบริบทของหน่วยบริการ สามารถดำเนินการปรับเพิ่มในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๓ แล้วเสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๗ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายการกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพ หรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายการกิจกรรมที่หน่วยบริการกำหนด โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมรายวิชาชีพและกิจกรรมของหน่วยบริการ สามารถดาวน์โหลดที่ <https://moph.cc/UL&sFnajj>

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๓ สามารถพิจารณากำหนดกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ที่เหมาะสมกับหน่วยบริการแต่ละแห่ง และให้เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๘ ให้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่าหน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการเป็นหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกันกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๙ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ประกาศนี้ตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตาม ๔.๗ (๑) หรือ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๐ ตารางแสดงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน
รพ.พระนครศรีอยุธยา	๘.๕๐	รพ.หนองคาย	๙.๐๐
รพ.สระบุรี	๙.๐๐	รพ.มหาสารคาม	๘.๗๕
รพ.ชลบุรี	๘.๕๐	รพ.ร้อยเอ็ด	๘.๗๕
รพ.ระยอง	๙.๐๐	รพ.กาฬสินธุ์	๘.๕๐
รพ.พระปกเกล้า	๘.๗๕	รพ.สกลนคร	๙.๐๐
รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๙.๐๐	รพ.นครพนม	๘.๕๐
รพ.มหาราชนครราชสีมา	๘.๒๕	รพ.มุกดาหาร	๘.๕๐
รพ.บุรีรัมย์	๙.๐๐	รพ.นครพนังค์	๙.๐๐
รพ.สุรินทร์	๘.๒๕	รพ.ลำพูน	๙.๐๐
รพ.สรรพสิทธิประสงค์	๘.๗๕	รพ.แพร่	๙.๐๐
รพ.ขอนแก่น	๘.๒๕	รพ.เขียงคำ	๙.๐๐
รพ.อุดรธานี	๙.๐๐	รพ.อุทัยธานี	๙.๐๐
รพ.ลำปาง	๙.๐๐	รพ.กำแพงเพชร	๘.๒๕
รพ.อุดรดิตถ์	๘.๕๐	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๙.๐๐
รพ.เขียงรายประชานุเคราะห์	๙.๐๐	รพ.แม่สอด	๘.๕๐
รพ.สวรรค์ประชารักษ์	๘.๕๐	รพ.สุโขทัย	๘.๕๐
รพ.พุทธชินราช	๘.๗๕	รพ.ศรีสังวร สุโขทัย	๘.๕๐
รพ.ราชบุรี	๙.๐๐	รพ.พิจิตร	๘.๗๕
รพ.เจ้าพระยารามราช	๘.๗๕	รพ.เพชรบูรณ์	๘.๐๐
รพ.นครปฐม	๘.๗๕	รพ.ดำเนินสะดวก	๘.๕๐

ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล (ต่อ)

โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน
รพ.มหาสารนครศรีธรรมราช	๘.๒๕	รพ.บ้านโป่ง	๙.๐๐
รพ.สุราษฎร์ธานี	๙.๐๐	รพ.โพธาราม	๙.๐๐
รพ.หาดใหญ่	๘.๕๐	รพ.พหลพลพยุหเสนา	๙.๐๐
รพ.ตรัง	๘.๗๕	รพ.มะการักษ์	๘.๕๐
รพ.สมุทรปราการ	๙.๐๐	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	๘.๕๐
รพ.พระนั่งเกล้า	๘.๗๕	รพ.สมุทรสาคร	๙.๐๐
รพ.ปทุมธานี	๘.๕๐	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๘.๒๕
รพ.เสนา	๘.๗๕	รพ.พระจอมเกล้า	๙.๐๐
รพ.อ่างทอง	๘.๗๕	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	๙.๐๐
รพ.พระนารายณ์มหาราช	๘.๗๕	รพ.กระบี่	๙.๐๐
รพ.บ้านหมี่	๘.๐๐	รพ.พังงา	๘.๒๕
รพ.สิงห์บุรี	๘.๕๐	รพ.วชิระภูเก็ต	๘.๗๕
รพ.อินทร์บุรี	๘.๒๕	รพ.ระนอง	๘.๐๐
รพ.ชัยนาทเรนทร	๙.๐๐	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๘.๒๕
รพ.พระพุทธบาท	๘.๐๐	รพ.สงขลา	๘.๕๐
รพ.ตราด	๘.๕๐	รพ.สตูล	๘.๒๕
รพ.พุทธโสธร	๘.๒๕	รพ.พัทลุง	๙.๐๐
รพ.นครนายก	๘.๕๐	รพ.กระทุ่มแบน	๙.๐๐
รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๙.๐๐	รพ.หัวหิน	๙.๐๐
รพ.ศรีสะเกษ	๘.๒๕	รพ.สิรินธร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๙.๐๐
รพ.ยโสธร	๙.๐๐	รพ.บางละมุง	๘.๗๕
รพ.ชัยภูมิ	๙.๐๐	รพ.ทุ่งสง	๙.๐๐
รพ.อำนาจเจริญ	๙.๐๐	รพ.เทพรัตนนครราชสีมา	๘.๗๕
รพ.หนองบัวลำภู	๙.๐๐	รพ.ปากช่องนานา	๙.๐๐
รพ.เลย	๙.๐๐	รพ.นางรอง	๘.๕๐
รพ.น่าน	๘.๒๕	รพ.พิมาย	๙.๐๐
รพ.พะเยา	๙.๐๐		

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน
รพ.จอมทอง	๔.๒๕	รพ.สุโขทัย	๔.๐๐
รพ.ฝาง	๔.๕๐	รพ.ปัตตานี	๔.๑๓
รพ.ศรีสังวาลย์	๔.๐๐	รพ.ยะลา	๔.๑๓
รพ.กบินทร์บุรี	๔.๒๕	รพ.เบตง	๔.๒๕
รพ.อรัญประเทศ	๔.๕๐	รพ.กันทรลักษ์	๔.๕๐
รพ.บางพลี	๔.๓๘	รพ.วานรนิวาส	๔.๓๘
รพ.เกล่ง	๔.๓๘	รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๔.๓๘
รพ.เฉลิมพระเกียรติฯ ระยอง	๔.๒๕	รพ.วิเชียรบุรี	๔.๕๐
รพ.ชุมแพ	๔.๕๐	รพ.สันทราย	๔.๕๐

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
ที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล (ต่อ)

โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน
รพ.บึงกาฬ	๔.๕๐	รพ.บางสะพาน	๔.๕๐
รพ.กุมภวาปี	๔.๕๐	รพ.พนัสนิคม	๔.๕๐
รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	๔.๒๕	รพ.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	๔.๓๘
รพ.ปราสาท	๔.๓๘	รพ.ศีขรภูมิ	๔.๒๕
รพ. ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราช	๔.๕๐	รพ.ท่าศาลา	๔.๕๐
รพ.วารินชำราบ	๔.๕๐	รพ.สันป่าตอง	๔.๐๐
รพ.สมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	๔.๒๕	รพ.แม่สาย	๔.๕๐
รพ.สิชล	๔.๕๐	รพ.หล่มสัก	๔.๕๐
รพ.เกาะสมุย	๔.๕๐	รพ.บัวใหญ่	๔.๕๐
รพ.ตะกั่วป่า	๔.๒๕	รพ.ตระการพืชผล	๔.๕๐
รพ.นราธิวาสราชนครินทร์	๔.๑๓		

ตารางที่ ๓ คำนวณน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

ระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล	ค่าน้ำหนัก
อยู่ในขั้นที่ ๑ , ๒ หรือ ไบรรับรองครั้งที่ ๑ หมดอายุ	๐.๙
ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ครั้งที่ ๑ หรือ ไบรรับรอง Reaccredit หมดอายุ	๑.๐
ผ่านการรับรองคุณภาพ Re accreditation HA	๑.๑

หมายเหตุ : ผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลให้ใช้ข้อมูลระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๔ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๔๐ คะแนน
พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์แผนไทย และนักวิทยาศาสตร์ (ตามหมายเหตุ)	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	๗๒๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.	๗๒๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.	๙๖๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : นักวิทยาศาสตร์ หมายความว่ารวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ นักสาธารณสุข นักฟิสิกส์การแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ตารางที่ ๕ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ (ตามหมายเหตุ ๑)

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์แผนไทย นักวิทยาศาสตร์ (ตามหมายเหตุ ๒)	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ช่วยพยาบาล	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

หมายเหตุ ๑ : สัดส่วนระหว่างวิชาชีพตามตารางที่ ๕ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามผลการศึกษาทางวิชาการ

หมายเหตุ ๒ : นักวิทยาศาสตร์ หมายรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอชีวบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ นักสาธารณสุข นักฟิสิกส์การแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโอกาส การย์กวินพงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เอกสารแนบท้ายตาม ๔.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโรงพยาบาล .....จังหวัด.....

จำนวนเตียงที่ขึ้นทะเบียน .....เตียง จำนวนเตียงที่ให้บริการจริง.....เตียง

ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

( ) กำหนดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

( ) อื่นๆ ได้แก่.....

๒. การเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน

( ) เก็บเฉพาะในเวลาราชการ

( ) เก็บทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

( ) นำค่าตอบแทน OT ทั้งหมด มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำเพิ่ม

( ) นำค่าตอบแทน OT บางส่วน.....% มากำหนดเป็นค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

๓. การจัดสรรวงเงินภายในหน่วยบริการ กำหนดดังนี้

( ) คิดเป็นภาพรวมทั้งโรงพยาบาล โดยไม่แยกตามวิชาชีพหรือกลุ่มงาน

( ) กำหนดสัดส่วน โดยแยกตาม

( ) กลุ่มวิชาชีพ

( ) กลุ่มงานหรือฝ่ายในโรงพยาบาล

๔. กรอบวงเงินในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

ค่าแรงตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเงิน.....บาท

ประมาณการเป็นค่าแรงรวม ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ..... บาท

( ) โรงพยาบาลชุมชน กรอบวงเงิน คิดเป็น .....% ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ (ไม่เกิน ๓ %)

เป็นจำนวนเงิน .....บาทต่อปี

( ) โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากร  
ระดับ ก และระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาล  
จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินและผลการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

(ตามประกาศตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงินในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป

ที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร

ตารางที่ ๓ คำนวณน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล)

สัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงินเท่ากับ.....ค่าน้ำหนักของการพัฒนา  
คุณภาพของโรงพยาบาลเท่ากับ.....คำนวณเป็นจำนวนเงิน (Capmax).....บาทต่อปี

( ) กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติม เป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการขอเพิ่มวงเงินจากที่  
กำหนด.....% ของค่าแรง เป็นจำนวนเงินที่เพิ่ม.....บาท รวมเป็นกรอบวงเงินในการ  
เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน.....บาท

( ) โรงพยาบาล ได้จัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง  
การกระตุ้นคุณภาพในวิชาชีพที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น (ตามประกาศ ข้อ ๔.๖) เป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด.....% เป็นจำนวนเงิน.....บาทต่อปี

( ) กำหนด...

เอกสารแนบท้ายตาม ๔.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

( ) กำหนดกรอบวงเงินวิธีอื่นๆ (กรณีหน่วยบริการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)  
ดังนี้.....

๕. สถานการณ์ทางการเงิน ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ให้แนบบงบแสดงฐานะทางการเงินเพื่อการบริหาร  
และงบแสดงผลการดำเนินงานเพื่อการบริหารของโรงพยาบาล ณ วันที่ดังกล่าว)

๖. การบริหารจัดการภายในหน่วยบริการ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้ (ให้แนบคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)

- ( ) คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
- ( ) คณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
- ( ) คณะกรรมการอื่นๆ

๗. จำนวนบุคลากร (ณ วันที่ ๑ ของเดือนตุลาคม) ทุกประเภท และสัดส่วนวิชาชีพที่กำหนด

กลุ่มบุคลากรแยกวิชาชีพ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
แพทย์		
ทันตแพทย์		
เภสัชกร		
พยาบาลวิชาชีพ		
นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์แผนไทย และนักวิทยาศาสตร์ (ตามหมายเหตุ)		
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ช่วยพยาบาล		
สายสนับสนุนปริญญาตรี		
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้		
สายสนับสนุนต่ำกว่าปริญญาตรี		

หมายเหตุ นักวิทยาศาสตร์ หมายความรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักร้องเสียงแพทย์  
นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์  
นักสาธารณสุข นักฟิสิกส์การแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

๘. ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับกระทรวง  
สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีที่ขออนุมัติวงเงินเพิ่มไม่เกิน ๑% ต้องขออนุมัติผ่านคณะกรรมการระดับจังหวัด และกรณีที่ขอ  
อนุมัติวงเงินเพิ่ม ๑-๒ % ต้องขออนุมัติผ่านคณะกรรมการระดับจังหวัด และคณะกรรมการระดับเขต ตามลำดับ

๙. หน่วยบริการทุกแห่งที่ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ต้องส่งสำเนาแบบคำขออนุมัติดำเนินการ  
จ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารลงนามแล้ว ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา  
การจัดทำค่าของบประมาณในปีต่อไปด้วย

ทั้งนี้ จะดำเนินการวางระบบและเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือน.....  
พ.ศ..... เป็นต้นไป

ลงชื่อ...

เอกสารแนบท้ายตาม ๔.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....  
( )

ลงชื่อ.....  
( )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด.....

กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติมไม่เกิน ๑ %	กรณีกำหนดวงเงินเพิ่มเติม ๑-๒ %
<p>( ) อนุมัติ เหตุผล..... .....</p> <p>( ) ไม่อนุมัติ เหตุผล..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... ( )</p> <p>ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>( ) อนุมัติ เหตุผล..... .....</p> <p>( ) ไม่อนุมัติ เหตุผล..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... ( )</p> <p>ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	<p>ลงชื่อ..... ( )</p> <p>ผู้ตรวจราชการกระทรวง ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานระดับเขต</p>